

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

совета Аликовской районной организации Общероссийского профсоюза
образования о работе за 2025 год

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением
Совета Аликовской районной организации
профсоюза работников народного образования
и науки РФ от 24.02.2026 г. № 6

1. Общие сведения

На 1 сентября 2025 года Аликовская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет 10 первичных организаций: 9 в общеобразовательных школах и 1 в дошкольной организации. Всего в профсоюзе состоит 308 работников.

В результате демографического спада и сокращения числа детей произошло закрытие: Карачуринской школы, Шумшевашской школы, ДОО «Солнышко», сократилась численность работников в других школах. Численность работников и членов профсоюза на 2024 год составляла всего 421 человек; Членов профсоюза (без совместителей) в 2024 году было 378 человек (93,1%);

в 2025 году принято в профсоюз — 14 человек, выбыло — 22 человека;

2. Цели и основные направления деятельности

Деятельность организации строилась в соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Цели Профсоюза:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных трудовых прав и интересов членов Профсоюза;

- достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий. Целевые значения по заработной плате педагогических работников в 2025 году были достигнуты. В дошкольных образовательных организациях средний размер начисленной заработной платы по итогам года достиг 46286 рублей. В образовательных учреждениях округа без учёта выплат за классное руководство зарплата педагогических работников достигла 49377 рублей. Наивысшие заработные платы были достигнуты у педагогов дополнительного образования детей, которые составили 53116, 6 рублей. Оценка среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от

трудовой деятельности) по Чувашской Республике на 2025 год составил 52 280,1 руб.

В 2023 году средняя зарплата педагогического персонала по району была следующей:

1	МБОУ "Аликовская СОШ "	45 871,1
2	МАОУ "Большевыльская СОШ "	38 188,2
3	МАОУ "Большеямашевская ООШ"	35 852,4
4	МАОУ "Вотланская ООШ"	37 050,4
5	МБОУ "Питишевская СОШ"	40 159,1
6	МАОУ "Раскильдинская ООШ"	35 532,8
7	МБОУ "Таутовская СОШ "	40 681,8
8	МБОУ "Тенеевская ООШ"	35 904,3
9	МАОУ "Чувашско-Сорминская СОШ"	39 099,0
10	МАОУ "Яндобинская СОШ"	40 564,5

Налицо рост заработных плат.

3. Коллективно-договорное регулирование

В 9 ППО действуют зарегистрированные коллективные трудовые договоры.

В 1 ППО ведутся переговоры по принятию коллективного трудового договора (на 2025 год планируется завершение переговоров).

Действует Территориальное отраслевое соглашение по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников муниципальных образовательных организаций Аликовского муниципального округа Чувашской Республики на период 2024–2026 гг.

4. Защита трудовых прав работников

Достижения за отчётный период:

- восстановлены трудовые права 9 работников школ, выполнявших обязанности диспетчера школьных автобусов без соответствующей оплаты (ежемесячная выплата — более 50000 рублей);

- обеспечены гарантии высвобождающимся работникам закрытых учреждений (Карачуринская, Шумшевашская школы, ДОУ «Солнышко») — всего 37 работников, все желающие трудоустроены;

- достигнуто соглашение с работодателями о содействии индексациям пенсий работающим пенсионерам путём перезаключения трудовых договоров после краткосрочного увольнения;

- в 2025 гг. рассмотрено 8 обращений членов профсоюза по вопросам оплаты труда и условий труда, оформления длительного педагогического отпуска, получения статуса «ветеран труда» по всем приняты меры профсоюзного реагирования.

5. Организационно-уставная деятельность

Мероприятия и результаты:

- проведено 7 заседаний районного Совета в 2025 году, утверждены план работы и отчёты о выполнении Территориального отраслевого соглашения;

- рассмотрено 36 вопросов на заседаниях Президиума с принятием соответствующих решений;

- укреплена нормативно-правовая база организации;

- в 2025 году проведено 1 заседание районного Совета, на котором подведены итоги работы за 2024 год и утверждён план на 2025 год.

Приняты следующие направления развития на 2025 год:

- создание эффективной системы управления с использованием ИКТ (внедрение электронного документооборота).

- формирование активной команды лидеров и активистов в школах.

- повышение информированности и вовлечённости членов через интернет-сообщества и чаты.

- регулярное информирование членов о деятельности профсоюза.

- организация семинаров и тренингов для повышения квалификации профсоюзного актива.

6. Работа с молодыми педагогами

Ассоциация молодых педагогов Аликовского района снизилась с 27 до 22 молодых педагога в возрасте до 35 лет; Охват профсоюзным членством среди молодёжи до 35 лет составил 100%;

Организовано участие молодых педагогов в следующих мероприятиях 2025:

- районная акция «Молодёжь за здоровый образ жизни»;
- научно-практическая конференция «Мы за здоровый образ жизни»;
- республиканская акция «Сообща, где торгуют смертью»;
- спортивные мероприятия районного и республиканского уровней;
- республиканский форум молодых педагогов и воспитателей «Время молодых»;

7. Правозащитная деятельность

Направления работы:

- организован профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства;
- осуществляется защита социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза;
- осуществляется оказание юридической помощи и консультирование;
- ведется информационно-методическая работа по правовым вопросам.

Достигнуты следующие результаты:

- на личном приёме в 2025 году принято 11 членов Профсоюза, 9 вопросов решены положительно;
- правовые новости своевременно доводятся до первичных организаций;
- в 2025 году начата работа по созданию базы типовых юридических консультаций для членов профсоюза.

8. Социальное партнёрство

Достижения:

- установлен строгий контроль за выполнением обязательств социальных партнёров по коллективным договорам;
- осуществляется методическая и организационная поддержка руководителей образовательных учреждений по подготовке и регистрации коллективных договоров;
- действие коллективных договоров распространяется на 468 работников отрасли, из них 308 — члены Профсоюза.

9. Охрана труда и безопасные условия труда

Деятельность внештатного технического инспектора труда возобновлена после годовичного перерыва. В 2025 году проведено 1 обследование за соблюдением прав работников на здоровые и безопасные условия труда. Уполномоченными по охране труда проведено 15 обследований, выявлено 53 нарушения, выдано 15 представлений. Проведено обучение уполномоченных по охране труда на курсах повышения квалификации; СОУТ проведена на 210 рабочих местах (265,0 тыс. рублей); расходы на СИЗ составили 510,0 тыс. рублей, обучение по охране труда — 75,0 тыс. рублей, медосмотры — более 630,0 тыс. рублей.

В ходе приёмки обследовано 12 образовательных учреждений; Устранены ранее выявленные нарушения в части состояния спортзалов, оборудования, медкабинетов, комплектования аптечек и т.д.

10. Информационная работа

Каналы информирования:

- сайты образовательных организаций, группы в мессенджерах;
- поддерживается сайт районной организации;
- создана страница «Профсоюз образования Аликовского района» в социальной сети «ВКонтакте»;
- электронная почта активна;

Публикации 2025 гг.: на сайте районной организации — 39 новостей, в социальной сети «ВКонтакте» — 34 публикаций.

Проведены следующие акции и мероприятия: «Майовка-2025», Первомай-2025», «Окна Победы», участие в всероссийских акциях.

11. Спортивно-оздоровительная и культурно-массовая работа

- участие в «Лыжне России» (февраль 2025);
- спартакиада работников образования Аликовского района (март–апрель 2025, март–апрель 2026);
- просветительская экскурсия в г. Свияжск (2025);

- поздравление юбиляров и ветеранов профсоюзного движения;
- участие в конкурсах педагогического мастерства («Учитель года», «Воспитатель года», «Самый классный классный»);
- организация профессиональных праздников (День учителя, День воспитателя и др.).

12. Выводы и задачи на 2026 гг.

Достижения за отчётный период:

Удалось добиться сохранения стабильной численности профсоюзных рядов. Со стороны профсоюзов достигнуто усиление контроля за соблюдением трудовых прав работников. Ведется целенаправленное развитие социального партнёрства и коллективно-договорного регулирования.

Реализовать не деле миссию районной профсоюзной организации: быть надёжным защитником социально трудовых прав работников образования, центром экспертной поддержки и площадкой для диалога между педагогами, работодателями и властью.

Реализовать принципы работы, такие как солидарность: объединение всех членов Профсоюза вокруг общих целей. Обеспечить прозрачность, открытость решений и финансов, регулярные отчёты перед членами Профсоюза. Повысить профессионализм через использование механизма привлечения экспертов, обучение активистов, использование лучших практик.

Следует внедрять инновации через внедрение цифровых инструментов для коммуникации и учёта.

Ключевые направления и конкретные меры на 2026 год

1. инициировать ежегодный мониторинг заработной платы педагогов с публикацией результатов и сравнением с МРОТ и средней зарплатой по региону;
2. добиваться прозрачности систем оплаты труда, включая стимулирующие выплаты;
3. создать мобильную правовую инспекцию Профсоюза для оперативного реагирования на нарушения трудовых прав; Организовать бесплатную юридическую консультацию для членов Профсоюза (очно и онлайн);
4. усилить контроль за соблюдением норм охраны труда и условий работы в образовательных организациях.
5. Улучшение условий труда

- лоббировать снижение бюрократической нагрузки на педагогов (сокращение отчётности, оптимизация документооборота);
- продвигать современные цифровые инструменты для облегчения педагогической работы;
- добиваться обеспечения школ и детских садов необходимым оборудованием и расходными материалами;
- инициировать программу улучшения рабочих мест (эргономичная мебель, комфортная среда).

6. Социальная поддержка и льготы

- расширить перечень льгот и скидок для членов Профсоюза от партнёров (медицина, спорт, культура, туризм);
- разработать программу поддержки молодых специалистов (консультации, наставничество, помощь в адаптации);
- организовать оздоровительные программы для педагогов и их семей;

7. Укрепление структуры и повышение эффективности

- провести обучение председателей первичных организаций современным методам работы;

Ожидаемые результаты через 3 года

- увеличение численности членов Профсоюза на 10 %;
- сокращение жалоб на нарушения трудовых прав на 30 % благодаря профилактической работе;
- повышение средней заработной платы педагогов;
- снижение текучести кадров среди молодых педагогов за счёт системы поддержки;
- рост удовлетворённости членов Профсоюза работой организации до 80 % (по результатам опросов);
- укрепление авторитета Профсоюза как надёжного партнёра в сфере образования Чувашии.